

# Informations générales sur le bilan de compétences

Mise à jour le 17 décembre 2025

## 1. Cadre légal et réglementaire

### Textes de référence

- **Code du travail** : Articles [L6313-1 à L6313-10](#) et [R6313-4 à R6313-8](#) (modifiés par la loi "Avenir professionnel" de 2018 et décrets ultérieurs).
- **Décret n°2018-1330** du 28 décembre 2018 : Précise les modalités d'organisation et de financement.
- **Arrêté du 29 décembre 2018** : Fixe le référentiel de compétences des prestataires.

### Définition légale

Le bilan de compétences est une **action de formation** permettant à un salarié ou demandeur d'emploi d'analyser ses compétences, aptitudes et motivations, en vue de définir un projet professionnel ou de formation.

### Conditions d'accès

- Public éligible :
  - Salariés (CDI, CDD, intérimaires) justifiant d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle (dont 12 mois dans l'entreprise actuelle pour les salariés).
  - Demandeurs d'emploi (inscrits à Pôle Emploi).
  - Travailleurs indépendants et professions libérales (sous conditions).
- Accord de l'employeur :
  - Pour les salariés, le bilan peut être réalisé sur le temps de travail (avec accord écrit de l'employeur) ou en dehors.
  - L'employeur ne peut refuser qu'en cas de délai de carence (6 mois après un précédent bilan ou une autre action de formation).

### Accessibilité

Le bilan de compétences est accessible à tous, y compris aux personnes en situation de handicap. Si vous avez une particularité ou un besoin spécifique, nous vous invitons à nous contacter, pour que nous puissions adapter les modalités en conséquence.

## 2. Objectifs du bilan de compétences

Pour le bénéficiaire :

- Analyser ses compétences, aptitudes et motivations.
- Définir un projet professionnel réaliste ou un projet de formation.
- Identifier les moyens pour y parvenir (formations, VAE, reconversion, etc.).
- Renforcer sa confiance et son employabilité.

Pour l'employeur :

- Favoriser la mobilité interne ou externe.
- Anticiper les évolutions de carrière et les besoins en compétences.
- Limiter les risques de désengagement ou de turnover.

### 3. Financement du bilan de compétences

Pour les salariés

Sources de financement	Modalités
CPF (Compte Personnel de Formation)	Utilisation des droits acquis (500 €/an, plafonné à 5000 €). Le bilan coûte en moyenne 1500 à 2500 €.
<b>Plan de développement des compétences</b>	Plan de développement des compétences
OPCO (Opérateurs de Compétences)	OPCO (Opérateurs de Compétences)

Pour les demandeurs d'emploi

- France Travail : Pôle Emploi peut financer partiellement ou totalement le bilan de compétence d'un demandeur d'emploi, qu'il soit indemnisé ou non.
- L'Aide Individuelle à la Formation (AIF) : cette aide, dédiée notamment aux demandeurs d'emplois inscrits à Pôle emploi, peut financer votre bilan de compétences. Elle peut s'ajouter à d'autres financements.
- Régions : Certaines régions proposent des aides complémentaires.
- CPF

Pour les indépendants

- AGEFICE (pour les professions libérales) ou FIFPL (pour les indépendants) : Prise en charge sous conditions.

### 4. Déroulement et durée

3 phases obligatoires

- Phase préliminaire : Information sur le déroulement et confirmation de l'engagement.
- Phase d'investigation : Analyse des compétences, tests, entretiens.
- Phase de conclusion : Restitution d'un document de synthèse (confidentiel).
- Durée : en moyenne 24 heures maximum (réparties sur plusieurs semaines).

### 5. Document de synthèse

- Confidentiel : Seul le bénéficiaire décide de le communiquer (à l'employeur, Pôle Emploi, etc.).
- Contenu :
  - Synthèse des compétences et motivations.
  - Projet professionnel ou de formation.
  - Plan d'action pour le réaliser.

## 6. Prestataires agréés

- Liste officielle : Les prestataires doivent être certifiés Qualiopi et déclarés auprès de la DREETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités).
- Choix libre : Le bénéficiaire peut choisir son prestataire, sous réserve de son éligibilité au financement.

## Ressources utiles

[France Travail](#)

[Mon Compte Formation](#)

[Service public salarié du secteur privé](#)

[Service public salarié dans la fonction publique d'Etat](#)